

PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTO ANTÔNIO DA PATRULHA - RS

PLANILHA - MÉDICO PSQUIATRA

SEMSA - CAPS

| Dados da CCT | | | |
|------------------------------------|------------------------------|--------------|-----------------|
| Município/UF | Santo Antônio da Patrulha/RS | | |
| Serviço | Médico | | |
| Categoria | Psiquiatra | | |
| CBO | 2251-33 | | |
| Data base | 1º de janeiro | | |
| Salário normativo - 120 h | 10.357,37 | | |
| Auxílio alimentação | nº | valor | desconto |
| | 1 | 25,42 | 19,00% |
| Vale-transporte | nº | valor | desconto |
| | 2 | 6,00 | 6% |
| Plano de benefício social familiar | | 24,10 | |

| Dados p/cálculo de Aviso-Prévio | | Dias aviso ano | Dias proporc. | Dias aviso |
|--|---|-----------------------|----------------------|-------------------|
| Nº meses no emprego | 3 | 30 | 0,1 | 30,1 |
| Percentuais por tipo de desligamento | | | | |
| Sem justa causa indenizado | | 15,00% | | |
| Sem justa causa trabalhado | | 15,00% | | |
| Com justa causa | | 0,50% | | |
| Outros tipos de desligamento | | 69,50% | | |

Dados para cálculo de reposição de profissional ausente

| Categoria | Incidência Anual | Duração Legal da Ausência | 44h | |
|------------------------------------|------------------|---------------------------|--------------|-------------------|
| | | | Proporção de | Dias de Reposição |
| Férias | 1 | 30 | 69,04% | 20,712 |
| Ausência justificada | 1 | 1 | 100,00% | 1,000 |
| Acidente trabalho | 0,0922 | 15 | 69,04% | 0,955 |
| Afastamento por doença | 1 | 5 | 69,04% | 3,452 |
| Consulta médica filho | 0,1522 | 2 | 100,00% | 0,304 |
| Óbitos na família | 0,0309 | 2 | 69,04% | 0,043 |
| Casamento | 0,0123 | 3 | 100,00% | 0,037 |
| Doação de sangue | 0,02 | 1 | 100,00% | 0,020 |
| Testemunho | 0,004 | 1 | 100,00% | 0,004 |
| Paternidade | 0,0321 | 5 | 69,04% | 0,111 |
| Maternidade | 0,0028 | 180 | 69,04% | 0,348 |
| Consulta pré-natal | 0,0002 | 6 | 100,00% | 0,001 |
| Total | | | | 26,987 |
| Dados do Contrato | | | | |
| Início dos serviços | | | | |
| Término dos serviços | | | | |
| Nº de meses de execução contratual | | | | 3 |
| Média de dias úteis no ano | | | | 63 |

Assinado eletronicamente por **PATRICK DA SILVA VIANA, DIRETOR (A) DO DEPARTAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS**, em 17/12/2025, às 16:26:54

Assinado eletronicamente por **MILENA DE ASSIS MOHR, DIRETOR (A) DO DEPTO MUNICIPAL DE TURISMO**, em 17/12/2025, às 14:24:29

Assinado eletronicamente por **RENATA DE SOUZA SINHORELLI**, em 17/12/2025, às 16:16:12

Assinado eletronicamente por **RAMIRO SILVA FRAIBERGER, ASSESSOR (A) JURÍDICO (A)**, em 18/12/2025, às 14:08:48

Assinado eletronicamente por **DENISE MACIAZEKI TELES, OFICIAL ADMINISTRATIVO (A)**, em 17/12/2025, às 15:25:34

Para conferir a autenticidade desse documento acesse o <https://grp.pmsap.com.br/grp/acessoexterno/programaAcessoExterno.faces?codigo=670270> e informe a chancela PQZK.D2VF.B8LR.OZ7E

| | | | |
|----------------------------------|--------|--------------|---|
| Média de dias mês | | | 5 |
| Carga horária | Diária | Mensal | |
| Segunda a sexta-feira | 6 | 120 | |
| Locais de prestação dos serviços | | Nº de postos | |
| | | | |

PLANILHA DE CUSTOS

| MÓDULO I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
|--------------------------------------|-------|-----|-----------|
| | horas | % | R\$ |
| Salário-Base | 120 | | 10.357,37 |
| Adicional de Insalubridade | | 20% | 2.071,47 |
| Outros (especificar) | | | - |
| Total do Módulo 1 | | | 12.428,84 |

| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | |
|--|--------|----------|
| Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias | | |
| | % | R\$ |
| 13º Salário | 8,33% | 1.035,32 |
| Adicional de férias | 33,33% | 345,21 |
| Férias | 8,33% | 1.035,32 |
| Total | | 2.415,86 |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, (FGTS) e outras contribuições | | | |
|---|-----------|--------|----------|
| Base de cálculo (M1+2.1) | | % | R\$ |
| INSS | 14.844,70 | 20,00% | 2.968,94 |
| SAT | | 3,00% | 445,34 |
| Salário Educação | | 2,50% | 371,12 |
| SESC ou Sesi | | 1,50% | 222,67 |
| SENAI - SENAC | | 1,00% | 148,45 |
| SEBRAE | | 0,60% | 89,07 |
| INCRA | | 0,20% | 29,69 |
| Subtotal - GPS | | 28,80% | 4.275,27 |
| FGTS | | 8,00% | 1.187,58 |
| Total | | 36,80% | 5.462,85 |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | |
|--|--------|
| | R\$ |
| Transporte | |
| Auxílio-Refeição/Alimentação | 171,63 |
| Plano de Benefício Social Familiar | 24,10 |
| Seguro | |
| Outros (especificar) Crédito de Pis e Cofins | 0,00 |
| Total | 195,73 |

| Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | |
|--|-----------------|
| | R\$ |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias | 2.415,86 |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS | 5.462,85 |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | 195,73 |
| Total do Módulo 2 | 8.074,44 |

| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | |
|--|-----|---------------|
| Submódulo 3.1. Aviso Prévio Indenizado | % | R\$ |
| Aviso Prévio Indenizado | | 528,47 |
| Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 8% | 42,28 |
| Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio | 40% | 71,49 |
| Subtotal do Submódulo 3.1 | | 642,24 |

| Submódulo 3.2. Aviso Prévio Trabalhado | | |
|--|--------|---------------|
| Aviso Prévio Trabalhado | | 239,20 |
| Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso | 36,80% | 88,03 |
| Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio | | 11,63 |
| Subtotal do Submódulo 3.2 | | 338,87 |

| Submódulo 3.3. - Demissão por Justa Causa | | R\$ |
|---|--|----------------|
| Desconto do Submódulo 2.1 | | -362,38 |
| Subtotal do Submódulo 3.3. | | -362,38 |

| Resumo do Módulo 3 - Provisão para rescisão | | R\$ |
|---|--|---------------|
| Submódulo 3.1. Aviso Prévio Indenizado | | 642,24 |
| Submódulo 3.2. Aviso Prévio Trabalhado | | 338,87 |
| Submódulo 3.3. - Demissão por Justa Causa | | -362,38 |
| Total do Módulo 3 | | 618,73 |

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|---|----------|----------------|----------|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| Custo diário | 4.023,24 | Dias reposição | R\$ |
| Férias | | 20,7120 | 6.944,11 |
| Ausência justificada | | 1,0000 | 335,27 |
| Acidente trabalho | | 1,7000 | 569,96 |
| Afastamento por doença | | 3,4521 | 1.157,39 |
| Consulta médica filho | | 0,3063 | 102,69 |
| Óbitos na família | | 0,0415 | 13,91 |
| Casamento | | 0,0489 | 16,39 |
| Doação de sangue | | 0,0200 | 6,71 |
| Testemunho | | 0,0040 | 1,34 |
| Paternidade | | 0,0600 | 20,12 |

| | | |
|--------------------|----------------|------------------|
| Maternidade | 3,2820 | 1.100,36 |
| Consulta pré-natal | 0,0132 | 4,43 |
| Subtotal | 30,6400 | 10.272,67 |

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

| Descrição | R\$ |
|-------------------|---------------|
| Uniformes/Jalecos | 230,00 |
| Total | 230,00 |

| TOTAL DOS MÓDULOS 1 a 5 | R\$ |
|--|------------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | 12.428,84 |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 8.074,44 |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 618,73 |
| Módulo 4 - Reposição do Profissional Ausente | 10.272,67 |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | 230,00 |
| Total | 31.624,68 |

MÓDULO 6 - BDI - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

| | Base cálculo | Percentual | R\$ |
|--------------------------|--------------|---------------|-----------------|
| Custos indiretos | 31.624,68 | 5,00% | 1.581,23 |
| Lucro | 33.205,92 | 5,00% | 1.660,30 |
| Tributos | | | |
| PIS | 37.349,99 | 0,65% | 242,77 |
| COFINS | 37.349,99 | 3,00% | 1.120,50 |
| ISS | 37.349,99 | 3,00% | 1.120,50 |
| Total de tributos | | 6,65% | 2.483,77 |
| Total do Módulo 6 | | 16,65% | 5.725,30 |

| TOTAL DOS MÓDULOS 1 A 6 | R\$ |
|--|------------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | 12.428,84 |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 8.074,44 |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 618,73 |
| Módulo 4 - Reposição do Profissional Ausente | 10.272,67 |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | 230,00 |
| Módulo 6 - BDI | 5.725,30 |
| Total do Homem/Mês | 37.349,99 |
| Valor/Hora | 311,25 |

SEMSA - CAPS
PLANILHA - MÉDICO CLÍNICO COM ESPECIALIZAÇÃO EM SAÚDE MENTAL
SEMSA - CAPS

| Dados da CCT | | | |
|------------------------------------|--|-------|----------|
| Município/UF | Santo Antônio da Patrulha/RS | | |
| Serviço | Médico | | |
| Categoria | Clínico com Especialização em Saúde Mental | | |
| CBO | 2251-25 | | |
| Data base | 1º de janeiro | | |
| Salário normativo - 120 h | 7.884,00 | | |
| Auxílio alimentação | nº | valor | desconto |
| | 1 | 25,42 | 19,00% |
| Vale-transporte | nº | valor | desconto |
| | 2 | 6,00 | 6% |
| Plano de benefício social familiar | | 24,10 | |

| Dados p/cálculo de Aviso-Prévio | | Dias aviso ano | Dias proporc. | Dias aviso |
|--------------------------------------|---|----------------|---------------|------------|
| Nº meses no emprego | 3 | 30 | 0,1 | 30,1 |
| Percentuais por tipo de desligamento | | | | |
| Sem justa causa indenizado | | 15,00% | | |
| Sem justa causa trabalhado | | 15,00% | | |
| Com justa causa | | 0,50% | | |
| Outros tipos de desligamento | | 69,50% | | |

Dados para cálculo de reposição de profissional ausente

| Categoria | Incidência Anual | Duração Legal da Ausência | 44h | |
|------------------------------------|------------------|---------------------------|--------------|-------------------|
| | | | Proporção de | Dias de Reposição |
| Férias | 1 | 30 | 69,04% | 20,712 |
| Ausência justificada | 1 | 1 | 100,00% | 1,000 |
| Acidente trabalho | 0,0922 | 15 | 69,04% | 0,955 |
| Afastamento por doença | 1 | 5 | 69,04% | 3,452 |
| Consulta médica filho | 0,1522 | 2 | 100,00% | 0,304 |
| Óbitos na família | 0,0309 | 2 | 69,04% | 0,043 |
| Casamento | 0,0123 | 3 | 100,00% | 0,037 |
| Doação de sangue | 0,02 | 1 | 100,00% | 0,020 |
| Testemunho | 0,004 | 1 | 100,00% | 0,004 |
| Paternidade | 0,0321 | 5 | 69,04% | 0,111 |
| Maternidade | 0,0028 | 180 | 69,04% | 0,348 |
| Consulta pré-natal | 0,0002 | 6 | 100,00% | 0,001 |
| | | | Total | 26,987 |
| Dados do Contrato | | | | |
| Início dos serviços | | | | |
| Término dos serviços | | | | |
| Nº de meses de execução contratual | | | | 3 |
| Média de dias úteis no ano | | | | 63 |

| | | | |
|----------------------------------|--------|--------------|---|
| Média de dias mês | | | 5 |
| Carga horária | Diária | Mensal | |
| Segunda a sexta-feira | 6 | 120 | |
| Locais de prestação dos serviços | | Nº de postos | |
| | | | |

PLANILHA DE CUSTOS

| MÓDULO I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
|--------------------------------------|-------|-----|----------|
| | horas | % | R\$ |
| Salário-Base | 120 | | 7.884,00 |
| Adicional de Insalubridade | | 20% | 1.576,80 |
| Outros (especificar) | | | - |
| Total do Módulo 1 | | | 9.460,80 |

| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | |
|--|--------|----------|
| Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias | | |
| | % | R\$ |
| 13º Salário | 8,33% | 788,08 |
| Adicional de férias | 33,33% | 262,77 |
| Férias | 8,33% | 788,08 |
| Total | | 1.838,94 |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, (FGTS) e outras contribuições | | | |
|---|-----------|--------|----------|
| Base de cálculo (M1+2.1) | | % | R\$ |
| INSS | 11.299,74 | 20,00% | 2.259,95 |
| SAT | | 3,00% | 338,99 |
| Salário Educação | | 2,50% | 282,49 |
| SESC ou Sesi | | 1,50% | 169,50 |
| SENAI - SENAC | | 1,00% | 113,00 |
| SEBRAE | | 0,60% | 67,80 |
| INCRA | | 0,20% | 22,60 |
| Subtotal - GPS | | 28,80% | 3.254,33 |
| FGTS | | 8,00% | 903,98 |
| Total | | 36,80% | 4.158,31 |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | |
|--|--------|
| | R\$ |
| Transporte | |
| Auxílio-Refeição/Alimentação | 171,63 |
| Plano de Benefício Social Familiar | 24,10 |
| Seguro | |
| Outros (especificar) Crédito de Pis e Cofins | 0,00 |
| Total | 195,73 |

| Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | |
|--|-----------------|
| | R\$ |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias | 1.838,94 |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS | 4.158,31 |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | 195,73 |
| Total do Módulo 2 | 6.192,98 |

| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO | | |
|--|-----|---------------|
| Submódulo 3.1. Aviso Prévio Indenizado | % | R\$ |
| Aviso Prévio Indenizado | | 402,27 |
| Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 8% | 32,18 |
| Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio | 40% | 54,42 |
| Subtotal do Submódulo 3.1 | | 488,87 |

| Submódulo 3.2. Aviso Prévio Trabalhado | | |
|--|--------|---------------|
| Aviso Prévio Trabalhado | | 182,63 |
| Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso | 36,80% | 67,21 |
| Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio | | 8,86 |
| Subtotal do Submódulo 3.2 | | 258,69 |

| Submódulo 3.3. - Demissão por Justa Causa | | R\$ |
|---|--|----------------|
| Desconto do Submódulo 2.1 | | -275,84 |
| Subtotal do Submódulo 3.3. | | -275,84 |

| Resumo do Módulo 3 - Provisão para rescisão | | R\$ |
|---|--|---------------|
| Submódulo 3.1. Aviso Prévio Indenizado | | 488,87 |
| Submódulo 3.2. Aviso Prévio Trabalhado | | 258,69 |
| Submódulo 3.3. - Demissão por Justa Causa | | -275,84 |
| Total do Módulo 3 | | 471,72 |

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|---|----------|----------------|----------|
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| Custo diário | 3.071,52 | Dias reposição | R\$ |
| Férias | | 20,7120 | 5.301,45 |
| Ausência justificada | | 1,0000 | 255,96 |
| Acidente trabalho | | 1,7000 | 435,13 |
| Afastamento por doença | | 3,4521 | 883,60 |
| Consulta médica filho | | 0,3063 | 78,40 |
| Óbitos na família | | 0,0415 | 10,62 |
| Casamento | | 0,0489 | 12,52 |
| Doação de sangue | | 0,0200 | 5,12 |
| Testemunho | | 0,0040 | 1,02 |
| Paternidade | | 0,0600 | 15,36 |

| | | |
|--------------------|----------------|-----------------|
| Maternidade | 3,2820 | 840,06 |
| Consulta pré-natal | 0,0132 | 3,38 |
| Subtotal | 30,6400 | 7.842,62 |

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

| Descrição | R\$ |
|-------------------|---------------|
| Uniformes/Jalecos | 230,00 |
| Total | 230,00 |

| TOTAL DOS MÓDULOS 1 a 5 | R\$ |
|--|------------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | 9.460,80 |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 6.192,98 |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 471,72 |
| Módulo 4 - Reposição do Profissional Ausente | 7.842,62 |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | 230,00 |
| Total | 24.198,12 |

MÓDULO 6 - BDI - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

| | Base cálculo | Percentual | R\$ |
|--------------------------|--------------|---------------|-----------------|
| Custos indiretos | 24.198,12 | 5,00% | 1.209,91 |
| Lucro | 25.408,03 | 5,00% | 1.270,40 |
| Tributos | | | |
| PIS | 28.578,93 | 0,65% | 185,76 |
| COFINS | 28.578,93 | 3,00% | 857,37 |
| ISS | 28.578,93 | 3,00% | 857,37 |
| Total de tributos | | 6,65% | 1.900,50 |
| Total do Módulo 6 | | 16,65% | 4.380,81 |

| TOTAL DOS MÓDULOS 1 A 6 | R\$ |
|--|------------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | 9.460,80 |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 6.192,98 |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 471,72 |
| Módulo 4 - Reposição do Profissional Ausente | 7.842,62 |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | 230,00 |
| Módulo 6 - BDI | 4.380,81 |
| Total do Homem/Mês | 28.578,93 |
| Valor/Hora | 238,16 |

